



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

वीरवार, 04 जुलाई, 2019 / 13 आषाढ़, 1941

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 जून, 2019

**संख्या इण्ड-II(बी)2-8/2015.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक,

**वर्ग—III** (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—‘क’ के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग, मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2019 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई—गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियाँ.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या उद्योग—ख (ख)2—2/2002 तारीख 18—09—2004 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक (वर्ग—III) (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2004 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप—नियम (I) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

मनोज कुमार  
अतिरिक्त मुख्य सचिव (उद्योग)।

उपाबन्ध—‘क’

हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक।

2. <b>पदों की संख्या.</b> —	1. मलबरी अधीक्षक	=	01
	2. अनुसंधान सहायक	=	01
	3. तकनीकी पर्यवेक्षक	=	02
	4. वरिष्ठ रेशम निरीक्षक	=	03
			-----
	कुल	=	07 पद
			-----

3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित)

4. **वेतनमान.**—(I) नियमित पदधारियों के लिए पे बैंड :

5910—20200 रुपये + 2800/— रुपये ग्रेड पे

(II) **संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियाँ.**—स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 8710/— रुपये प्रतिमास।

## 5. पद "चयन" है या "अचयन".—अचयन

## 6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा/होगी :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत, तथापि पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पणी.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—*अनिवार्य अर्हताएं.*—(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी एक विषय जीव विज्ञान/प्राणी विज्ञान/वनस्पति विज्ञान/कृषि/बागवानी/जैव-प्रौद्योगिकी सहित स्नातक की उपाधि।

*वांछनीय अर्हता (अर्हताएं).*—(ख) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.**—*आयु.*—लागू नहीं।

*शैक्षिक अर्हता.*—हां, जैसा कि नीचे स्तम्भ-11 के सामने विहित है।

**9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—(i) *सीधी भर्ती.*—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेदन पर कोई परिवीक्षा नहीं होगी।

**10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकेण्डमेंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.**—शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

**11. प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकेण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—**रीलिंग डैमोनस्ट्रेटरों और रेशम निरीक्षकों में से जो किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से 10+2 पास हो और जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवा काल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की उनके सेवाकाल के आधार पर उनके संवर्गवार पारस्परिक वरिष्ठता को छोड़े बिना एक संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी। तथापि रीलिंग डैमोनस्ट्रेटर के पद पर उच्च वेतनमान 5910-20200+2400 रुपये ग्रेड पे में कार्यरत पदाधारियों को एक साथ रेशम निरीक्षक जोकि 5910-20200+1900 रुपये ग्रेड पे के निम्नतर वेतनमान में कार्यरत हैं, से वरिष्ठ रखा जाएगा:

परन्तु यह कि यदि अपने संभरक (पोषक) प्रवर्ग का पदधारी 10+2 की विहित अर्हता नहीं रखता है किन्तु अन्यथा पात्र है तो उसे इस शर्त के अधीन मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक के पद पर प्रोन्नति के लिए विचारा जाएगा कि उसे इन नियमों के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से दो वर्ष के भीतर 10+2 पास की अर्हता प्राप्त करनी होगी, ऐसा न होने पर उसे अपने संभरक (पोषक) प्रवर्ग/पद पर प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा और केवल अपेक्षित अर्हता प्राप्त करने के पश्चात् ही भविष्य में प्रोन्नति के लिए विचारा जाएगा :

परन्तु यह और कि उपरोक्त शर्त उन पदधारियों के मामले में लागू नहीं होगी जो उपरोक्त दो वर्ष की विहित अवधि में सेवानिवृत्त होने हैं :

परन्तु यह और कि संभरक (पोषक) प्रवर्ग के पदधारी, जो इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक के रूप में पहले ही प्रोन्नत हो गए हैं, उन मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक से वरिष्ठ रहेंगे, इस तथ्य को विचार में लाए बिना कि पहले से ही प्रोन्नत पदधारी उनके अपने-अपने संभरक (पोषक) प्रवर्ग/पद में उनसे कनिष्ठ थे, जो इन नियमों के प्रवृत्त होने के पश्चात् प्रोन्नत होंगे :

(I) परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्वधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी:

परन्तु यह और कि दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र में तैनाती/स्थानान्तरण के सिवाय उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा, जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष की या उससे कम की सेवा शेष रही हो। तथापि पांच वर्ष की यह शर्त प्रोन्नति की दशा में लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और भी कि उस अधिकारी/कर्मचारी को, जिसने जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्र और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, उसके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा उसकी वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण—I.—**उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन/दुर्गम क्षेत्रों और दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्रों में 'कार्यकाल' से, प्रशासनिक अत्यावश्यकताओं/सुविधा को ध्यान में रखते हुए, साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

**स्पष्टीकरण—II.—**उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए जनजातीय/कठिन क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र

4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनीष दरकली और ग्राम पंचायत काशापाट।
5. जिला कुल्लू का पन्द्रह बीस परगना
6. कांगड़ा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र
7. जिला किन्नौर
8. सिरमौर जिला में, उप-तहसील कमराउ के काठवाड़ और कोरगा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खनयोल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप-तहसील के गाडा गुशैणी, मठियानी, घनयाड़, थाची, बागी, सोमगाड़ और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड़, कुटगढ़, ग्रामन, देवहगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिलह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेहर और भटेड़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चिउणी, कालीपार, मानगढ़, थाच बगड़ा, उत्तरी मगरू और दक्षिणी मगरू पटवार वृत्त और सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

**स्पष्टीकरण—III.**—उपर्युक्त परन्तुक (1) के प्रयोजन के लिए दूरस्थ/ग्रामीण क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

- (i) उप-मण्डल/तहसील मुख्यालय से 20 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान
- (ii) राज्य मुख्यालय और जिला मुख्यालय से 15 किलोमीटर की परिधि से परे के समस्त स्थान जहां के लिए बस सेवा उपलब्ध नहीं है और 3 किलोमीटर से अधिक की पैदल यात्रा करनी पड़ती है।
- (iii) कर्मचारी का, उसके प्रवर्ग को ध्यान में लाए बिना अपने गृह नगर या गृह नगर क्षेत्र के साथ लगती 20 किलोमीटर की परिधि के भीतर का क्षेत्र।

(II) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि संभरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

- (i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसने आपातकालीन अवधि के दौरान आर्मड

फोर्सिज में कार्यभार ग्रहण किया हो तथा जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

- (ii) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् स्थाईकरण के फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.**—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, पद पर संविदात्मक नियुक्तियां नीचे दिए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

**(I) संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा तथा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.—निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश, रिक्त पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापेक्षा को, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.**—संविदा के आधार पर नियुक्त मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक को 8710/— रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्तवर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 261/— रुपये (पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी.**—निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—चयन सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा किया जाएगा।

**(VI) करार.**—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न (परिशिष्ट—II) के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन एवं शर्तें.**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8710/— रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 261/— रुपये की दर से (पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यावसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करने पर पैतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियंत्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो वहां उसके

नियमितकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे कि एफ0आर0एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये आदेशों के अधधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

परिशिष्ट-I

1.	<b>लिखित परीक्षा</b>		85 अंक
	[लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे]।		
2.	अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है:—  (i) भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु वरीयता :  [शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता को 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक (50 x 0.025=1.25) अनुज्ञात किए जाएंगे]।		= 2.5 अंक  15 अंक



(ii)	यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित	= 01 अंक	
(iii)	भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा।	= 01 अंक	
(iv)	इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्ध सरकारी सेवा में नहीं है।	= 01 अंक	
(v)	40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन	= 01 अंक	
(vi)	एन. एस. एस. (कम से कम एक वर्ष) एन. सी. सी. में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाइड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता।	= 01 अंक	
(vii)	सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000 से कम (समस्त स्त्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी0पी0एल0 कुटुम्ब।	= 02 अंक	
(viii)	विधवा/तलाक शुद्धा/अकिंचन/एकल महिला	= 01 अंक	
(ix)	इकलौती पुत्री/अनाथ	= 01 अंक	
(x)	किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छः मास की अवधि का प्रशिक्षण	= 01 अंक	
(xi)	सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक)।	= 2.5 अंक	

## परिशिष्ट-II

**मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक उद्योग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री....., निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य, निदेशक उद्योग (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख ..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार मलबरी अधीक्षक/अनुसंधान सहायक/तकनीकी पर्यवेक्षक/वरिष्ठ रेशम निरीक्षक के रूप में .....से प्रारम्भ होने और ..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात् ..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8710/- रुपये प्रतिमाह होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 261/- रुपये की दर से (पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैतालिस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना, कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो वहां उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर।

-----

[Authoritative English text of this Department Notification No. Ind-II(B)2-8/2015, dated 7-6-2019 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 7th June, 2019*

**No. Ind-II(B)2-8/2015.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of **Mulberry Superintendent/Research Assistant/Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector, Class-III** (Non Gazetted) in the Department of Industries, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Industries, Mulberry Superintendent/Research Assistant/Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2019.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette) Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Industries Department, Mulberry Superintendent/Research Assistant/Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector, (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2004 notified *vide* this department Notification No. Udyog-Kha (Kha)2-2/2002 dated 18-09-2004 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

MANOJ KUMAR,  
*Additional Chief Secretary (Industries).*

ANNEXURE-A

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MULBERRY  
SUPERINTENDENT/RESEARCH ASSISTANT/TECHNICAL SUPERVISOR/SENIOR  
SERICULTURE INSPECTOR, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT  
OF INDUSTRIES, HIMACHAL PRADESH**

**1. Name of the Post.**—Mulberry Superintendent/Research Assistant/Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector.

<b>2. Number of Posts.</b> —1. Mulberry Superintendent	=	01
2. Research Assistant	=	01
3. Technical Supervisor	=	02
4. Senior Sericulture Inspector	=	03
Total	=	07

**3. Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)

**4. Scale of Pay.**— (i) *Pay band for regular incumbent(s).*—Rs. 5910-20200+ Rs. 2800/- Grade Pay.

(ii) *Emoluments for contractual employee(s).*—Rs. 8710/- per month as per details given in Column 15-A.

**5. Whether "Selection Post" or "Non Selection Post".**—Non-Selection

**6. Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years

Provided that the upper age-limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Note.**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).**—*Essential Qualifications.*—(a) Bachelor's Degree with Biology/Zoology/Botany/Agriculture/Horticulture/Bio-technology as one of the subject from a recognized University.

(b) *Desirable Qualification(s).*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar condition prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee (s).**—*Age.*—Not Applicable

*Educational Qualification.*—Yes, as prescribed against Col. No. 11 below.

**9. Period of probation, if any.**—(i) *Direct Recruitment.*—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.**—100% by promotion failing which by direct recruitment on regular basis or on contract basis, as the case may be.

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/transfer, grade(s) from which promotion/secondment/transfer is to be made.**—By promotion from amongst the Reeling Demonstrators and Sericulture Inspectors who are 10+2 pass from a recognized Board of School Education and also possess five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service rendered, if any, in the grade.

For the purpose of promotion a combined seniority list of eligible officials based on the length of service without disturbing their cadre wise *inter-se*-seniority shall be prepared. However, the incumbent(s) of the post(s) of Reeling Demonstrator working in the higher pay scale of Rs. 5910-20200+ Rs. 2400/- Grade pay shall be placed en-block senior to the incumbent(s) of the post(s) of Sericulture Inspector(s) working in the lower pay Band of Rs. 5910-20200+Rs. 1900 Grade pay:

Provided that if the incumbent of the respective feeder category does not possess prescribed qualification of 10+2 but is otherwise eligible shall be considered for promotion to the post of

Mulberry Superintendent/Research Assistant/Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector subject to the condition that he/she shall have to acquire qualification of 10+2 within 02 (two) years from the date of publication of these rules in the Rajpatra, Himachal Pradesh, failing which he/she shall be reverted to the respective feeder category/post and shall be considered for promotion in future only after acquiring the requisite qualifications:

Provided further that the above condition shall not be applicable in case of those incumbents who are to retire within the above prescribed period of 02 (two) years:

Provided further that the incumbent(s) of feeder categories who have already been promoted as Mulberry Superintendent/Research Assistant/Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector before coming into force of these Rules shall remain senior to those Mulberry Superintendent/Research Assistant/Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector who will be promoted after coming into force of these rules, irrespective of the fact that the earlier promoted incumbents were junior to them in the cadre of respective feeder category/post.

(I) Provided that for the purpose of promotion every employee shall have to serve atleast one term in the Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas subject to adequate number of post(s) available in such areas:

Provided further that the proviso (I) *supra* shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service, left for superannuation except posting/transfer in remote/rural area. However, this condition of five years shall not be applicable in cases of promotion:

Provided further that Officers/Officials who have not served atleast one tenure in Tribal/Difficult/Hard area and remote/rural area shall be transferred to such area strictly in accordance with his/her seniority in the respective cadre.

**Explanation I.**—For the purpose of proviso (I) *supra* the "terms" in Tribal/Difficult/Hard areas and remote/rural areas shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative exigencies/convenience.

**Explanation II.**—For the purpose of proviso (I) *supra* the Tribal/Difficult areas shall be as under:—

1. District Lahaul & Spiti
2. Pangi and Bharmour Sub-Division of Chamba District
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub-Division
4. Pandrah Bis Pargana, Munish Darkali and Gram Panchayat Kashapat, Gram Panchayats of Rampur Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District
7. District Kinnaur
8. Katwar and Kirga Patwar Circles of Kamrau Sub-Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patwar Circle of Shillai in Sirmaur District.

9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanal of Bali-Choki Sub-Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devharh, Trailla, Ropa, Kathog, Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circle of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and South Magru Patwar Circles of Thunag Thesil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

**Explanation III.**—For the purpose of proviso (I) *supra* the Remote/Rural Areas shall be as under:—

- (i) All stations beyond the radius of 20 Kms from sub Division/Tehsil headquarter.
- (ii) All stations beyond the radius of 15 Kms from State Headquarter and District headquarters where bus service is not available and on foot journey is more than 3 (Three) Km.
- (iii) Home town or area adjoining to area of home town within the radius of 20 Kms of the employee regardless of its category.
- (II) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;
- (i) Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (ii) Similarly, in all cases of confirmation continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be

taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules:

Provided that *inter-se-seniority* as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Promotion/confirmation Committee exists, what is its composition.**—As may be constituted by the Government from time to time.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.**—As required under the Law.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to post by direct recruitment.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if the H.P. Staff Selection Commission or other recruiting agency/ authority, as the case may be, so consider necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type)/ or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, *etc.* of which, will be determined by the Commission/ other recruiting agency/authority as the case may be.

**15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.**—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointment to the post will be made subject to terms and conditions given below.—

**(I) CONCEPT.**—(a) Under this policy, the Mulberry Superintendent/Research Assistant/ Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.**—The Director of Industries after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.**—The Mulberry Superintendent/Research Assistant/ Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 8710/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). An amount of Rs. 261/- (3% at the minimum of pay band+ grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.



**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.**—The Director of Industries, Himachal Pradesh will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS.**—Selection for appointment to the post in case of Contract Appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I appended to these rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.**—Selection will be made by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

**(VI) AGREEMENT.**—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix-II appended to these rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS.**—(a) The Contract Appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 8710/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount Rs. 261/- (3% at the minimum of pay band+ grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/ selection scales *etc.* will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days medical leave and 05 days special leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract appointee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC *etc.* No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR, SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes /other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination.**—Not applicable.

**18. Powers to Relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

#### APPENDIX-I

1.	WRITTEN EXAMINATION		
	[Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks].		85 Marks
2.	Evaluation of candidate to be made in the following manner:—		
	(i) Weightage for the minimum educational qualification prescribed in the Recruitment & Promotion rules.  [Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025. For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he shall be allowed 1.25 marks (50x0.025=1.25)].	= 2.5 Marks	15 marks
	(ii) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be.	= 01 Mark	
	(iii) Landless family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority.	= 01 Mark	
	(iv) Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi-Government service.	= 01 Mark	
	(v) Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity	= 01 Mark	

(vi) NSS (atleast one year)/certificate holders in NCC/The Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competitions.	= 01 Mark	
(vii) BPL family having family annual income (from all sources) below Rs. 40000/- or as prescribed by the Govt. from time to time.	= 02 Marks	
(viii) Widow/divorced/destitute/single woman.	= 01 Mark	
(ix) Single daughter/Orphan	= 01 Mark	
(x) Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution.	= 01 Mark	
(xi) Experience upto a maximum of 5 years in Govt./Semi-Govt. Organization relating to the post applied for (0.5 mark only for each completed year)	= 2.5 Marks	

## APPENDIX-II

**Form of Contract/Agreement to be executed between the Mulberry Superintendent/Research Assistant/Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector and the Government of Himachal Pradesh through Director of Industries, H.P.**

This agreement is made on this ..... day of ..... in the year.....between Sh./Smt. .... s/o/d/o Sh. ...., R/o ..... contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Mulberry Superintendent/Research Assistant/Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Mulberry Superintendent/Research Assistant/Technical Supervisor/Senior Sericulture Inspector for a period of 1 year commencing on the day of ..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on ..... and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. That contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. 8710/- per month. The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount of Rs. 261/- (3% at the minimum of pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales *etc.* will be given.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days medical leave and 05 days special leave in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving

children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract appointee shall not be entitled for medical re-imbursement and LTC *etc.* No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract official shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/ GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
.....  
(Name and Full Address)

Signature of the FIRST PARTY.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....  
.....  
(Name and Full Address)

Signature of the SECOND PARTY.

**In the Court of Deepti Mandhotra HPAS, Sub-Divisional Magistrate Chamba,  
District Chamba (H. P.)**

Rajneesh s/o Sh. Laxmi Prashad Sharma, Govind Niwas, Mohalla Bangotu, Chamba Town, Tehsil & District Chamba, H. P., 43 years.

and

Manasvi d/o Shri Jai Raj Nayyar, Mohalla Jansali, Chamba Town, Tehsil & District Chamba, H. P., 35 years. . . Applicants.

*Versus*

1. The General Public
2. The Registrar of Marriages Himachal Pradesh, Shimla

*Subject.— Registration of Marriage under Section 8(4) of the H.P. Registration of Marriages Act, 1996 (Act No. 21 of 1997).*

Whereas, the above named applicants have made an application before me under section 8(4) of H.P. Registration of Marriages Act, 1996 alongwith relevant records and affidavits stating therein that they have solemnized their marriage on 06-08-2012 at their place of residence with Hindu rites and customs but due to some un-avoidable circumstances it could not be entered in the records of Municipal Council Chamba, Distt. Chamba, H.P. well in time;

And whereas, they have also stated that they were not aware of the laws for the registration of marriage with the registrar of marriage and now, therefore, necessary order for the registration of their marriage be passed, so that their marriage could be registered by the concerned authority.

Now, therefore, objections are invited from the general public that if, anyone has nay objection regarding the registration of marriage of above named applicants, they should appear before the undersigned in my court on or before 18-07-2019 at 10.00 P.M. either personally or through their authorised agent/pleader.

In the event of their failure to do so, orders shall be passed *ex-parte* for the registration of marriage without affording any further opportunity of being heard.

Issued under my hand and seal of the Court on this 14th June, 2019.

Seal.

DEEPTI MANDHOTRA HPAS,  
Sub-Divisional Magistrate,  
Chamba, District Chamba (H.P.).

---

**In the court of Dr. Murari Lal, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Dalhousie, District Chamba (H. P.)**

In the matter of :

1. Shri Deepesh Kumar son of Shri Devinder Rai, r/o Mohalla Kumhar Banikhet, P.O. Banikhet, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H.P.) Age 29 years.

2. Surbhi Rai d/o Shri Suraj Kumar, r/o Village and P.O. Ghatsani, Tehsil Bhattiyat, District Chamba (H. P.) Age 28 years . . Applicants.

*Versus*

General Public

*Subject.*—Application for the registration of Marriage under section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Shri Deepesh Kumar and Surbhi Rai have filed an application alongwith an affidavit in the court of undersigned under section 16 of the Special Marriage Act, 1954 stating that they have solemnized their marriage on 19-04-2016 and that they have been living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding the registration of this marriage can file an objection personally or in writing before this court on or before 20-07-2019. After that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Seal.

DR. MURARI LAL,  
*Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,  
Dalhousie, District Chamba (H.P.).*

---

**In the Court of Dr. Murari Lal, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Dalhousie, District Chamba (H. P.)**

In the matter of :

1. Shri Anil Kumar son of Shri Pritam Chand, r/o Village Drabad, P.O. Bailly, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H.P.) Age 25 years.

2. Rajni Bala d/o Shri Chatro Ram, r/o Village Karad, P.O. Bagdhar, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H. P.) Age 25 years . . Applicants.

*Versus*

General Public

*Subject.*—Application for the registration of Marriage under section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Shri Anil Kumar and Rajni Bala have filed an application alongwith an affidavit in the court of undersigned under section 16 of the Special Marriage Act, 1954 stating that they have solemnized their marriage on 12-05-2019 and that they have been living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding the registration of this marriage can file an objection personally or in

writing before this court on or before 20-07-2019. After that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Seal.

DR. MURARI LAL,  
Marriage Officer-cum-Sub Divisional Magistrate,  
Dalhousie, District Chamba (H.P.).

ब अदालत सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, बड़सर, जिला हमीरपुर, हि० प्र०

शीर्षक : केस नं० 03/2016

किस्म मुकद्दमा : तकसीम

राम लाल

बनाम

नगीन चन्द आदि

Publication u/s 5, Rule 20 of CPC

मुकद्दमा भूमि तकसीम जेर धारा 123 हिमाचल प्रदेश भू-राजस्व अधिनियम, 1954 बाबत खाता नम्बर 57, खतौनी 57, खसरा नं० 595, 677, 678, 679, 680, 689, 695, 701, 739, 910, 913, 914 व 915, कित्ता-13 रकबा तादादी 0-15-45 हैक्टेयर स्थित महाल बटारली उपरली, तप्पा कंगड़, तहसील बड़सर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश।

प्रार्थी श्री राम लाल पुत्र श्री लैहणू निवासी गांव बटारली-उपरली, तप्पा कंगड़, तहसील बड़सर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश ने उक्त वर्णित भूमि तकसीम हेतु अधोहस्ताक्षरी की अदालत में दायर किया है। मुताबिक नकल जमाबन्दी साल 2012-13 अनुसार उक्त वर्णित भूमि के राम लाल वादी, प्रतिवादी नं० 1. नगीन चन्द, 2. जीता, 3. बन्ता, 4. धर्मू पिसरान श्री लैहणू 5. चेतन कुमार सपुत्र, 6. कुमारी अनुराधा कुमारी, 7. कुमारी रीना कुमारी पुत्रियां व 8. श्रीमती ईश्वरी देवी पत्नी स्व० श्री प्रकाश चन्द, 9. अमर चन्द व 10. अशोक कुमार पिसरान ईश्वर दास, समस्त निवासी गांव बटारली-उपरली सह-हिस्सादारान है परन्तु प्रतिवादी नम्बर 2 व 3 (जीता, बन्ता) पिसरान लैहणू को साधारण तरीके से समन की तामील न करवाई जा सकी। मुताबिक रिपोर्ट तामील कुन्निदा दिनांक 02-01-2018 से पाया गया कि उक्त प्रतिवादीगण काफी सालों से लापता हैं। जिस कारण मुकद्दमा पर आगामी कार्यवाही की जाना कठिन/मुश्किल हो रही है।

अतः इस नोटिस इशतहार के माध्यम से प्रतिवादीगण 2 व 3 (जीता, बन्ता) पिसरान लैहणू निवासी गांव बटारली-उपरली, तप्पा कंगड़ को सूचित किया जाता है कि वे दिनांक 20-07-2019 को बाद दोपहर 2.00 बजे अधोहस्ताक्षरी (तहसीलदार बड़सर) की अदालत में असालतन या वकालतन मुकद्दमा पैरवी हेतु पेश हों। अन्यथा गैर-हाजर रहने की सूरत में आपके विरुद्ध एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी तथा उसके उपरान्त कोई भी उजर/एतराज मान्य न होगा।

आज दिनांक 20-05-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/-  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
बड़सर, जिला हमीरपुर, हि० प्र०।

अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि० प्र०

1. Ravinder Kumar age 40 years s/o Sh. Bhagi Rath, r/o Village & P.O. Jangal, Tehsil Dhatwal at Bijhari, District Hamirpur (H.P.).

2. Anju Bala age 36 years d/o Sh. Pritam Kumar Patial, r/o Village & P.O. Khaira, Tehsil Palampur, District Kangra (H.P.) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 12-07-2019 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 11-06-2019 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

1. Parveen Kumar Sharma age 24 years s/o Sh. Karam Chand, r/o Village Baditter, P.O. Batarli, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.).

2. Priyanka age 19 years d/o Sh. Suresh Kumar, r/o Village & P.O. Kulhera, Tehsil Dhatwal at Bijhari, District Hamirpur (H.P.) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 14-09-2019 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 11-06-2019 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

1. Goldy Chouhan age 28 years s/o Sh. Rishi Pal, r/o Village & P.O. Ghangot, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.).



2. Manchali age 22 years d/o Sh. Karam Singh, r/o Village & P.O. Behna, Tehsil Balh, District Mandi (H.P.) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 20-07-2019 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 20-06-2019 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

1. Sonu Kumar age 28 years s/o Sh. Kishori Parsad r/o Village Mayapur P.O. Bhagwanpur, Tehsil Katrisarai, District Nalanda, Bihar.

2. Shilpa Patial age 27 years d/o Sh. Sushil Kumar Patial, r/o Village & P.O. Nain, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 15-07-2019 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 10-06-2019 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

1. Shankar Kaushal age 34 years s/o Sh. Barfi Ram, r/o Village Upperla Awah, P.O. Salouni, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.).

2. Indu age 26 years d/o Sh. Sarwan Kumar, r/o Village Haridevi Balra, P.O. Dangar, Tehsil Ghumarwin, District Bilaspur (H.P.) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 11-07-2019 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 11-06-2019 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

1. Vishal Kumar age 26 years s/o Sh. Vijay Kumar, r/o Village Roop Bahal, P.O. Dangri, Tehsil Nadaun, District Hamirpur (H.P.).

2. Sushma Devi age 23 years d/o Sh. Kashmir Singh, r/o Village Jamna, P.O. Didwin Tikker, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 25-07-2019 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 18-06-2019 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0।

ब अदालत विवाह पंजीकरण अधिकारी, बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि0 प्र0

1. Roshan Lal age 76 years s/o Sh. Ram Chand r/o Village Kiara, P.O. Mangnoti, Tehsil Barsar, District Hamirpur (H.P.).

2. Sheela Devi age 56 years wd/o Sh. Nant Ram, r/o Village Ghulach, P.O. Kandha, Tehsil Thunag, District Mandi (H.P.) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

आम जनता को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी एक व दो ने इस न्यायालय में विवाह पंजीकरण करवाने का आवेदन किया है। अतः इस इशतहार द्वारा आम जनता व उपरोक्त आवेदनकर्ता के माता-पिता को इस विवाह के पंजीकरण बारे एतराज हो तो दिनांक 25-07-2019 या इससे पूर्व प्रातः 10.00 बजे तक इस न्यायालय में आपत्ति दर्ज करवा सकते हैं। इस तिथि के बाद कोई उजर स्वीकार नहीं किया जावेगा।

आज दिनांक 18-06-2019 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
विवाह पंजीकरण अधिकारी,  
बड़सर, उप-मण्डल बड़सर, जिला हमीरपुर, हि० प्र०।

**In the Court of Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Hamirpur  
District Hamirpur (H.P.)**

In the matter of :

1. Sh. Ranjeet Singh s/o Sh. Anil Kumar, r/o Village Nakhrehar Souran, P. O. Kuthera, Tehsil & District Hamirpur (H.P.)

2. Kiran Soni d/o Sh. Navneet Soni, r/o Soniyan Da Mohalla, Potla, Bhilwara, Rajsthan-311806. Applicants.

*Versus*

General Public

*Subject.*—Notice for Registration of Marriage.

Sh. Ranjeet Singh & Kiran Soni have filed an application u/s 15 & 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they have stated that they have solemnized their marriage on 22-10-2016 at Mahakaleshwar Mandir, Sri Sanatan Dharam Sabha Board Colony, Phase-1, Saproon, Solan, District Solan (H.P.) as per Hindu rites and customs.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 25-07-2019. The objection received after 25-07-2019 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 21-06-2019 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-  
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Hamirpur (H.P.).

## समक्ष श्री राजेन्द्र ठाकुर, सहायक समाहर्ता, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला, हि0 प्र0

मिसल नं0 : 12/2018

तारीख संस्थापन : 08-12-2018

तारीख अन्तरिम : 07-12-2018

श्रीमती निर्मला राणा पत्नी श्री सोहन सिंह राणा पुत्री श्री नन्द लाल, गांव धनाल, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला, हि0 प्र0 प्रार्थिया।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

भू-राजस्व अधिनियम, 1954 की धारा (37)1 के तहत राजस्व कागजात में नाम दुरुस्ती बारे दरखास्त।

श्रीमती निर्मला राणा पत्नी श्री सोहन सिंह राणा पुत्री श्री नन्द लाल, गांव धनाल, तहसील कुमारसैन, जिला शिमला, हि0 प्र0 अदालत हजा में ने प्रार्थना-पत्र मय नकल जमाबन्दी वर्ष 2011-12, नकल परिवार रजिस्टर, प्रतिलिपि आधार कार्ड सहित गुजार कर निवेदन किया है कि पटवार वृत्त मलैन्डी के राजस्व रिकार्ड में अराजी खाता/खतौनी नं0 39/62 कित्ता-8, रकबा तादादी 00-66-60 है0 में उसका नाम गुरचरण देवी गलत दर्ज है, जबकि प्रार्थिया के मुताबिक उसका असली नाम प्रस्तुत करवाये सबूतों के अनुरूप निर्मला राणा है। आवेदिका ने निवेदन किया है कि पटवार वृत्त मलैन्डी के राजस्व कागजात में उसके नाम को दुरुस्त करने के आदेश पारित किये जावें।

यह मिसल अदालत हजा से छानबीन व रिपोर्ट हेतु गिरदावर हल्का कुमारसैन को भेजी गई। मुताबिक रिपोर्ट क्षेत्रीय कानूनगो आवेदिका का नाम पटवार वृत्त मलैन्डी के राजस्व रिकार्ड में गलत दर्ज हुआ है जिसे गुरचरण देवी के स्थान पर निर्मला राणा दर्ज करने की अनुशंसा व्यक्त की है।

सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि प्रार्थिया का नाम राजस्व अभिलेख में गुरचरण के स्थान पर निर्मला राणा दर्ज कर लिया जावे जो इस बारे किसी को कोई उजर व एतराज हो तो मिति 02-08-2019 को 11.00 बजे अथवा इस तिथि से पूर्व किसी कार्य दिवस तक असालतन/वकालतन हाजिर आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है अन्यथा इस तिथि तक कोई भी एतराज पेश न होने की सूरत में प्रार्थिया का नाम कागजात माल में दुरुस्त करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

यह आदेश आज तारीख 02-07-2019 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर सहित जारी हुये।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

सहायक समाहर्ता,

तहसील कुमारसैन, जिला शिमला, हि0 प्र0।